

Wer arbeitet bei uns, oder: welche Chance habe ich, - mich zu bewerben...

1. **Der grüne zweig beschäftigt Menschen mit Behinderung**, mit allen möglichen Leistungseinschränkungen, dafür gibt es uns, dafür sind wir da. Hier geben wir Arbeit, Heimat und Zukunft, das ist es, das wir Inklusions-Projekt nennen. Sie haben also solch eine Leistungseinschränkung (welcher Art auch immer), diese Einschränkung ist auch durch einen Behindertenausweis dokumentiert und festgestellt, dann bewerben Sie sich doch einfach unter Angabe Ihrer Fähigkeiten, Ihres Lebenslaufes und Ihrer (gewünschten) Einsatzmöglichkeiten.

Sie haben vielleicht noch keinen festgestellten Grad der Behinderung, haben aber klar definierte Leistungseinschränkungen? Bewerben Sie sich einfach wir klären und beraten dann was zu tun ist.

Wir glauben fest daran: Menschen mit Behinderungen sind stets auch Menschen mit besonderen Fähigkeiten, zeigen Sie diese Fähigkeiten, überzeugen Sie uns –und, dann auch unsere Kunden!

2. **Sie sind topfit, gut ausgebildet**, verfügen über entsprechende Berufserfahrung und können sich mit unseren Inhalten und Zielen identifizieren? Sie wollen sich hier einsetzen, hier in einer aktiven und innovativen Sozialfirma, führen und/oder mitarbeiten? Bewerben Sie sich einfach!

Welche Chance hat so eine Bewerbung?

Wir stellen laufend Mitarbeiter ein, wir wachsen ständig weiter. Warum? Der Sinn und Zweck des grünen zweiges ist es eben Arbeitsplätze zu schaffen und langfristig zu erhalten, -für Menschen mit Behinderung.

Solange es also einerseits Menschen (mit Behinderung) gibt, die bei uns arbeiten wollen, und es andererseits genug Menschen gibt, die unsere Arbeit mit Aufträgen unterstützen und, damit unsere wirtschaftliche Basis sichern, wird der grüne zweig wachsen und erfolgreich sein. So einfach ist das.

Beides ist nicht selbstverständlich und nicht zufällig: Wir suchen unsere Mitarbeiter genau aus, wer passt zu uns, wer ist bereit sich einzusetzen, entsprechend seiner Möglichkeiten seine Leistung zu erbringen. Wie jede Firma im freien Wettbewerb kämpfen wir um unsere Aufträge, versuchen einen guten Job zu machen, versuchen mindestens so gut, eigentlich besser, wie jede andere Firma zu sein, nicht mehr und nicht weniger. Das ist unser Anspruch, -übrigens auch an die Vorarbeiter, Abteilungsleiter und nicht zuletzt an die Geschäftsleitung.

Wer damit was anfangen kann, - willkommen.

Also... bewerben, Zeugnisse sind nicht so wichtig, wir wollen Motivation erkennen und den Lebenslauf sehen, ein Bildchen ist hilfreich (mit wem wir es denn zu tun haben), Bewerbungen immer per Post oder Email, telefonieren nervt eher.